

Beste collega's,

Voor jullie ligt het jaarverslag van de ondernemingsraad van HWW zorg over 2023.

In dit verslag lees je onder andere wat er in 2023 bij de ondernemingsraad de revue heeft gepasseerd, welke advies en/of instemmingsaanvragen aan de ondernemingsraad zijn voorgelegd, wie lid zijn van de ondernemingsraad en welke commissies en werkgroepen er binnen de ondernemingsraad zijn en waar zij zich hard voor hebben gemaakt.

Het roosterbeleid is een groot onderwerp wat we in 2023 hebben kunnen vaststellen. In dit roosterbeleid zijn conform cao VVT, de koffie- theepauzes Wijkzorg opgenomen. Wij hopen dat goed roosterbeleid, dus gezond roosteren, gestalte krijgt door een betere betrokkenheid en een goede balans van werk en privé.

De trainingdagen die de ondernemingsraad in 2023 heeft gevolgd, stonden met name in het teken van strategisch partnerschap met de Raad van Bestuur en de onderlinge samenwerking binnen de OR.

Er is in 2023 een samenwerkingsovereenkomst opgesteld. In deze overeenkomst staan afspraken die de ondernemingsraad samen met de Raad van Bestuur heeft gemaakt.

Het doel voor komend jaar is dat de ondernemingsraad het strategisch partnerschap verder vorm gaat geven.

Ook staan de ondernemingsraadsverkiezingen in 2024 op de agenda.

Dit verslag wordt via Connect verspreid zodat iedere werknemer van HWW zorg hier kennis van kan nemen.

Groet,
Tineke du Chatinier
Voorzitter ondernemingsraad HWW zorg



Algemeen

Dit jaarverslag betreft de periode van 1 januari tot en met 31 december 2023.

De ondernemingsraad is een zelfstandig vertegenwoordigend orgaan en heeft eigen bevoegdheden. De belangen van de werknemers staan voorop, zonder het werkgeversbelang uit het oog te verliezen. Tijdens vergaderingen overlegt de ondernemingsraad met de bestuurder op voet van gelijkheid

Taken van de Ondernemingsraad

De algemene taak van de OR is om namens de werknemers overleg te voeren met de Raad van Bestuur van HWW zorg over het algemene beleid en over de werknemersbelangen in het bijzonder. Om de zes weken vindt er een overlegvergadering plaats; dit is een vergadering met de Raad van Bestuur. In 2023 waren er zeven overlegvergaderingen.

De ambtelijk secretaris van de ondernemingsraad onderhoudt voorafgaand aan de overlegvergaderingen contact met de bestuurssecretaris over de agenda van deze vergaderingen.

Daarnaast vergadert de ondernemingsraad wekelijks onderling, op verschillende HWW-locaties.

De bevoegdheden van de OR

De bevoegdheden (rechten en plichten) van de ondernemingsraad staan onder andere beschreven in de Wet op de Ondernemingsraden (de WOR), de CAO, de Arbowet en het OR-reglement.

In het kort heeft de ondernemingsraad de volgende bevoegdheden:

Informatierecht

De ondernemingsraad kan beschikken over alle informatie die redelijkerwijs nodig is voor het uitoefenen van haar taak.

Adviesrecht

De Raad van Bestuur moet de ondernemingsraad over verschillende financiële en organisatorische vraagstukken om advies vragen. Bijv. een reorganisatie, een fusie of belangrijke investeringen.

Instemmingsrecht

De Raad van Bestuur moet voor het vaststellen, wijzigen of intrekken van regelingen voor het hele personeel of voor groepen personeelsleden, instemming vragen aan de ondernemingsraad. Denk hierbij aan de arbeids- en rusttijdenregeling, de vakantieregeling, regelingen op het gebied van arbeidsomstandigheden en/of ziekteverzuim en regelingen op het gebied van aanstelling/ontslagbeleid.

Initiatiefrecht

Dit recht houdt in dat de ondernemingsraad zelf voorstellen kan doen aan de Raad van Bestuur over voor werknemers belangrijke zaken.

Individuele kwesties

De ondernemingsraad kan raad, steun en advies geven maar de ondernemingsraad is echter niet bevoegd om een probleem op te lossen of om de individuele werknemer bij te staan in een conflict. De medewerker zal altijd in eerste instantie met zijn/haar klacht de direct leidinggevende moeten raadplegen.

Samenstelling van de ondernemingsraad

Op 1 januari 2023 bestond de ondernemingsraad van HWW zorg uit de volgende leden:

1. Tineke du Chatinier, voorzitter
2. Mayyas Al Dabbak, vice voorzitter
3. Willie Vuijk, lid
4. Lea Mijns, lid
5. Hanny Huijer, lid
6. Nicolien van der Gaag, lid
7. Ernst Ketting, lid
8. Rosemary van den Ham, lid
9. Tineke Schroter, lid

Gaandeweg 2023 hebben zich in de samenstelling van de ondernemingsraad de volgende wijzigingen voorgedaan:

Toegetreden leden in 2023:

- Patrick Somai per 7 februari 2023
- Roya Saïdi per 20 juni 2023
- Hiskia Emanuel per 20 juni 2023
- Soenita Jhinna per 20 juni 2023
- Daniëla Bakker per 5 september 2023

Afgetreden leden in 2023:

- Ernst Ketting per 18 april 2023
- Patrick Somai per 25 augustus 2023

Op 31 december 2023 was de samenstelling van de ondernemingsraad van HWW zorg als volgt:

Samenstelling 31 december 2023:

1. Tineke du Chatinier, voorzitter
2. Mayyas Al Dabbak, vicevoorzitter
3. Willie Vuijk, lid
4. Lea Mijns, lid
5. Hanny Huijer, lid
6. Nicolien van der Gaag, lid
7. Rosemary van den Ham, lid
8. Tineke Schroter, lid
9. Roya Saidi, lid
10. Hiskia Emanuel, lid
11. Soenita Jhinna, lid
12. Daniëla Bakker-Kleijn, lid

OR commissies

De OR heeft commissies met een eigen aandachtsgebied. Eind 2023 waren deze commissies als volgt samengesteld:

Commissie Financiën: Hiskia Alberti en Nicolien van der Gaag

De commissie financiën krijgt als eerste de financiële rapportages en maakt hier voor de OR een samenvatting van. Vragen worden meegenomen naar het overleg met Jan Meenderink, manager finance en control, waarmee de commissie in ieder geval ieder kwartaal overleg heeft.

Arbo: Lea Mijns, Willie Vuijk en Hanny Huijer

De commissie ARBO heeft iedere zes weken overleg met de Arbo Coördinator Daniëlle Dikken gevoerd.

De commissie ARBO maakt zich hard voor het (her) introduceren van de praktisch uitvoerende preventiemedewerker op de werkvloer en heeft hiertoe een initiatiefvoorstel geschreven welke tijdens een overlegvergadering aan de RvB is aangeboden.

Ook spreekt de commissie ARBO over de RI&E (Risico Inventarisatie en Evaluatie)

Commissie HR: Daniëla Bakker, Rosemary van den Ham, Tineke Schröter en Soenita Jhinna

Onderwerpen die de commissie HR met de manager Ariëne Hoogendoorn in 2023 heeft besproken zijn:

Ondersteuning/financiële hulp voor medewerkers	Functioneringsgesprek/ het goede gesprek	Wat te doen bij slecht weer/Calamiteiten protocol
Exitgesprekken	Papa mama contract	Verzuim
Inzet leerlingen en stagiaire	Roosterbeleid	Opleidingen
Vertrouwenspersoon	MKSA	Collectieve verzekering (IZZ),
ZZP-Regie overeenkomst	Attentie beleid	Hybride werken
BHV-vergoeding	Contracten beleid	Onboarding
Legitimatie thuiszorg	Pensioenadvies	Praktijkbegeleiders
FWG-verschil woon- en wijkzorg		

DB: Tineke du Chatinier en Mayyas al Dabbak

Het DB heeft zes wekelijks informeel overleg met de RvB



OR trainingen/studiedagen commissieleden

Op 27 juni 2023 heeft de ondernemingsraad een externe training gevolgd.

In oktober 2023 heeft de ondernemingsraad een externe, tweedaagse maatwerk training gevolgd.

Tijdens deze trainingen is aandacht besteed aan:

- Strategisch partnerschap
- Versterken van het team als geheel
- Gesprek met bestuurder; uitwisselen van verwachtingen en gezamenlijke thema's

Waar ging het over in 2023?

Onderstaand een greep uit de vele onderwerpen die in 2023 aan bod zijn gekomen:

- Nieuw voedingstraject
- Geactualiseerd attentiebeleid
- Beeldschermzorg
- De leden van de ondernemingsraad hebben alle locaties, ten minste drie keer bezocht
- Een afvaardiging van de ondernemingsraad nam deel aan de projectgroep 'het goede gesprek'
- Een afvaardiging van de ondernemingsraad nam deel aan de projectgroep 'Vastgoed'
- Hybride werken (loopt al sinds juli 2022)
- Maandelijks heeft de ondernemingsraad het maandbericht Wijkzorg ontvangen, tot het vertrek van de divisie manager Wijkzorg, Robbert Kastercum, in november 2023
- Maandelijks de financiële (concern)rapportage
- Pilot verpleegkundige achterwacht
- Instemmingsaanvraag verlofstuwmeer
- Voor iedere OV heeft de ondernemingsraad de bestuurlijke update dan wel een mondelinge update tijdens de OV gekregen
- Addendum Verpleegkundige wijkzorg
- Projectplan VPT Projectleider was bij de ondernemingsraad voor uitleg.
De adviesaanvraag wordt 2024 verwacht
- Adviesaanvraag verpleegkundige achterwacht/achterbanraadpleging
- De Raad van Toezicht was in 2023 2x fysiek aanwezig bij de overlegvergadering en voor een informeel Benen op tafel- overleg en 1x via Teams i.v.m. vertrek Paul van Wingaarden

Bij de ondernemingsraad zijn de volgende gasten geweest:

- Colette Codee over VPT
- Roland Wolff over RSZ
- De ondernemingsraad heeft kennis gemaakt met het DB van RSZ
- Ron Nijhuis over stand van zaken Vastgoed aan hele ondernemingsraad
- Strategische Dialoog in december met o.a. HR, kwaliteit en innovatie
- 2x overleg met Arboarts van Laboritas waarvan 1x met Arbocoördinator erbij
- Divisiemanager Woonzorg, Erwin Spaans, i.v.m. adviesaanvraag AVK
- Projectgroep Welzijn met deelname ondernemingsraadleden
- Uitleg over hoe de zorg wordt gefinancierd door Johan van Eeden
- Uitleg over aanbesteding jeugdzorg door Robbert en Dirk Jan Oversteeg
- Projectplan Beeldschermzorg: OR is geïnformeerd tijdens OV door Robbert en Sogol
- Uitleg door Marijke over de implementatie komst medewerkers RSZ.
- Over de overname Rudolf Steiner Zorg (RSZ) heeft de ondernemingsraad uitleg gekregen van Roland de Wolf en daarnaast is in het bijzijn van Roland kennisgemaakt met het DB van de ondernemingsraad van RSZ.
- De ondernemingsraad heeft van de communicatieadviseur een presentatie van het vernieuwde HWW logo gekregen'
- De ondernemingsraad is -voordat de arbeidsmarktcampagne van start is gegaan- door de communicatieadviseur geïnformeerd over deze campagne.
- De ondernemingsraad is in 2023 op de hoogte gehouden bedrijfskleding
- DB van de ondernemingsraad heeft kennis gemaakt met het DB van de PAR